



COMUNE DI SELARGIUS

Provincia di Cagliari

Originale

DETERMINAZIONE N. 1002 del 20/09/2019

**AREA 1 - SOCIO-ASSISTENZIALE-AMM. RISORSE UMANE E
CONTABILITA' DEL PERSONALE-CULTURA-SPORT-TURISMO**

Servizio Amministrazione del personale

Oggetto: SELEZIONE PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO D'ORGANICO DI AGENTE DI P.M. DI CAT. C MEDIANTE MOBILITA' ESTERNA, AI SENSI DELL'ART. 30, COMMA 2-BIS, DEL D.LGS. 30 MARZO 2001, N. 165 E SS.MM.II. - APPROVAZIONE ATTI COMMISSIONE ESAMINATRICE.

N° 265 del Registro Determinazioni

AREA 1 - SOCIO-ASSISTENZIALE-AMM. RISORSE UMANE E CONTABILITA' DEL PERSONALE-CULTURA-SPORT-TURISMO



COMUNE DI SELARGIUS

Provincia di Cagliari

AREA 1 - SOCIO-ASSISTENZIALE-AMM. RISORSE UMANE E CONTABILITA' DEL PERSONALE-CULTURA-SPORT-TURISMO Servizio Amministrazione del personale

OGGETTO: SELEZIONE PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO D'ORGANICO DI AGENTE DI P.M. DI CAT. C MEDIANTE MOBILITA' ESTERNA, AI SENSI DELL'ART. 30, COMMA 2-BIS, DEL D.LGS. 30 MARZO 2001, N. 165 E SS.MM.II. - APPROVAZIONE ATTI COMMISSIONE ESAMINATRICE.

IL DIRETTORE DELL'AREA SOCIO-ASSISTENZIALE – AMMINISTRAZIONE RISORSE UMANE E CONTABILITA' DEL PERSONALE – CULTURA – SPORT – TURISMO

Visto il provvedimento Sindacale prot. n° 10406 dell'11 marzo 2019 mediante il quale è stato conferito alla sottoscritta Dott.ssa MARIA LAURA GIANCASPRO l'incarico di responsabile della posizione organizzativa corrispondente alla direzione dell'Area SOCIO-ASSISTENZIALE – AMMINISTRAZIONE RISORSE UMANE E CONTABILITA' DEL PERSONALE – CULTURA – SPORT – TURISMO per il periodo di un anno corrente dal 18 marzo 2019;

Premesso che:

- con deliberazione n° 77 dell'11 aprile 2019, come modificata ed integrata con successivo atto n° 165 del 09 agosto 2019, la Giunta Comunale ha approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale anni 2019 – 2020 e 2021;
- nell'atto di programmazione suddetto risulta prevista la copertura con decorrenza non anteriore al 1° ottobre 2019, fra gli altri, di n° 1 posto di “Agente di P.M.” inquadrato nella Categoria C, che si renderà vacante in tale data, mediante utilizzo di graduatorie concorsuali vigenti approvate da altre Amministrazioni, secondo le disposizioni di cui alla Legge n° 3 del 16 gennaio 2003 e, in subordine, tramite procedura selettiva pubblica;
- la nuova risorsa umana è destinata all'Area POLIZIA LOCALE – ATTIVITA' PRODUTTIVE;

Tenuto conto che anche nel caso di accesso alle graduatorie di pubblici concorsi di altri Enti in base alla disciplina contenuta nell'articolo 9, comma 1°, della citata Legge n° 3/2003 ed a norma dell'articolo 3, comma 61°, della Legge 24 dicembre 2003, n° 350, risultava necessaria l'attivazione di entrambe le distinte procedure prodromiche allo svolgimento di nuovi concorsi;

Che in relazione al posto d'organico da conferire in questione, pena la nullità di diritto dell'assunzione effettuata in violazione di tali prescrizioni, era richiesto (e continua ad

esserlo) da una parte l'assolvimento dell'obbligo di comunicazione preventiva previsto dall'articolo 34-bis del D.Lgs. 30 marzo 2001, n° 165 [introdotto dall'articolo 7 della medesima Legge 16 gennaio 2003, n° 3 e modificato dall'articolo 3, comma 9°, lett. b) della Legge 19 giugno 2019, n° 56 (cosiddetta "Concretezza")] ai fini della mobilità per ricollocazione, e dall'altra, in caso di esito negativo, l'attivazione della procedura di mobilità volontaria ai sensi dell'articolo 30, comma 2-bis, del medesimo Decreto;

Considerato che il procedimento per l'acquisizione di personale in disponibilità iscritto negli appositi elenchi di cui all'art. 34-bis del D.Lgs. n° 165/2001 in commento, avviato con nota prot. n° 18328 del 03 maggio 2019, si è concluso infruttuosamente, non essendo intervenuta l'assegnazione di alcun soggetto in disponibilità avente diritto alla ricollocazione;

Tenuto conto altresì che con le disposizioni recate dall'articolo 5, comma 1-quater del Decreto Legge 31 gennaio 2005, n° 7, nel testo integrato dalla relativa Legge di conversione n° 43 del 31 marzo 2005, che hanno aggiunto il comma 2-bis all'articolo 30 del D.Lgs. n° 165/2001 più volte citato, il legislatore aveva sancito l'obbligatorietà per tutte le Pubbliche Amministrazioni di procedere, prima di espletare le ordinarie procedure concorsuali preordinate alla copertura delle vacanze in organico, all'attivazione delle procedure di mobilità volontaria di cui al comma 1°;

Dato atto a tal proposito che, in base alle novelle disposizioni della menzionata Legge n° 56 del 19 giugno 2019 contenute nell'articolo 3, comma 8°, che hanno inteso "*ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego*", nel triennio 2019/2021 le Pubbliche Amministrazioni possono derogare all'obbligo di esperire la preventiva procedura di mobilità volontaria ai sensi dell'articolo 30, comma 2-bis, di detto Decreto n° 165/2001;

Visto quindi l'articolo 30, comma 1°, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n° 165, nel testo sostituito in ultimo dall'articolo 4, comma 1°, del D.L. n° 90 del 26 aprile 2014 convertito in Legge 11 agosto 2014, n° 114, che disciplina l'istituto della mobilità esterna recitando testualmente: "*Le amministrazioni possono ricoprire posti vacanti in organico mediante passaggio diretto di dipendenti di cui all'articolo 2, comma 2, appartenenti a una qualifica corrispondente e in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento, previo assenso dell'amministrazione di appartenenza. Le amministrazioni, fissando preventivamente i requisiti e le competenze professionali richieste, pubblicano sul proprio sito istituzionale, per un periodo pari almeno a trenta giorni, un bando in cui sono indicati i posti che intendono ricoprire attraverso passaggio diretto di personale di altre amministrazioni, con indicazione dei requisiti da possedere. ...omissis ...*";

Vista al riguardo la deliberazione n° 98 del 22 agosto 2013 attraverso la quale la Giunta Comunale ha integrato il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e della performance, adottato con atto n° 123 del 31 dicembre 2010, definendo le modalità di svolgimento delle procedure di reclutamento di risorse umane tramite passaggio diretto di personale proveniente da altre Pubbliche Amministrazioni, in base all'articolo 30 del D.Lgs. n° 165/2001 e ss.mm.ii.;

Rilevato che, secondo quanto previsto nella suddetta deliberazione G.C. n° 98/2013, l'assunzione a tempo indeterminato di personale transitato all'Ente a seguito di processi di mobilità esterna regolata dall'articolo 30, comma 1°, del D.Lgs. n° 165 del 30 marzo 2001 deve avvenire a seguito dell'espletamento di apposita selezione tra gli aspiranti al trasferimento finalizzata alla formazione di una graduatoria (nella quale il punteggio finale sarà espresso in centesimi), sulla base dei seguenti criteri:

- Esperienza acquisita, con specifico riferimento all'effettivo svolgimento di attività corrispondenti a quelle per le quali il candidato sarà utilizzato nell'Ente, di cui al *curriculum vitae* presentato, fino a punti 34;

- Esiti del colloquio che ciascun candidato sarà tenuto a sostenere allo scopo di verificare, oltre alle conoscenze sulle tematiche attinenti alle attività da svolgere, il possesso delle caratteristiche attitudinali richieste per il posto d'organico messo a selezione, fino a punti 66;
- In caso di parità di punteggio finale trovano applicazione i titoli di preferenza previsti dai commi 4° e 5° del D.P.R. 9 maggio 1994, n° 487, così come modificato dall'articolo 5 del D.P.R. 30 ottobre 1996, n° 693 e successive modificazioni ed integrazioni;

Rilevato ancora che, così come stabilito nel 4° comma dell'articolo 6 del vigente Regolamento in materia approvato con la citata deliberazione G.C. n° 98 del 22 agosto 2013, la procedura di mobilità volontaria attivata deve intendersi conclusa con esito positivo nel caso in cui i candidati abbiano ottenuto un punteggio superiore a punti 60;

Vista la propria determinazione n° 497 del 17 maggio 2019 mediante la quale, in attuazione della richiamata deliberazione della Giunta Comunale n° 77 dell'11 aprile 2019 ed in ottemperanza al disposto di cui al comma 2-bis del D.Lgs. n° 165/2001 e ss.mm.ii., è stata indetta una selezione ai fini della copertura del posto di "Agente di P.M." di Cat. C in oggetto attraverso procedura di mobilità esterna disciplinata dal precedente comma 1° e secondo le prescrizioni contenute nel suddetto Regolamento, approvando il relativo avviso che ha fissato il termine ultimo per la presentazione delle domande al 21 giugno 2019;

Vista altresì la determinazione n° 735 dell'11 luglio 2019 a firma anch'essa del sottoscritto Direttore d'Area concernente l'ammissione alla selezione dei seguenti candidati:

- CARA DIEGO, nato a Cagliari il 24 gennaio 1980, dipendente del Comune di Ussaramanna dal 1° ottobre 2018 quale Agente di Polizia Municipale di Cat. C, posizione economica C1, titolare di rapporto di lavoro a tempo parziale pari al 50%
- PORCU ANGELO, nato ad Alba (CN) il 24 gennaio 1980, dipendente del Comune di Esino Lario (LC) dal 1° gennaio 2018 quale Agente di Polizia Locale di Cat. C, posizione economica C1, titolare di rapporto di lavoro a tempo pieno;

Tenuto presente che con la medesima determinazione n° 735/2019 è stata costituita la Commissione esaminatrice preposta all'espletamento della selezione;

Visti a questo punto i Verbali n° 1 del 17 luglio 2019 e n° 2 del 27 agosto 2019 redatti dalla Commissione esaminatrice, che restano depositati presso il Servizio Amministrazione del Personale;

Riconosciuta la regolarità formale e sostanziale delle operazioni compiute dalla Commissione rispetto alle vigenti norme di legge e regolamentari, giusta conclusioni contenute nella relazione istruttoria predisposta dal sottoscritto Direttore d'Area in data odierna;

Ritenuto quindi di dover approvare le risultanze di tale Organo;

Vista in particolare la graduatoria finale dei candidati formulata dalla Commissione Esaminatrice sulla base della votazione riportata nel colloquio sostenuto e del punteggio conseguito nella valutazione del *curriculum vitae*, comprendente n° 2 nominativi;

Ravvisata la necessità e l'urgenza di provvedere in merito;

D E T E R M I N A

Di approvare in ogni loro parte gli atti della Commissione esaminatrice preposta all'espletamento della selezione ai fini della copertura attraverso procedura di mobilità esterna, ai sensi dell'articolo 30, comma 1°, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n° 165, di n° 1 posto d'organico nel profilo professionale di "Agente di P.M." ascritto alla Categoria giuridica C – posizione economica iniziale C1, a tempo pieno, che si renderà vacante a far data dal 1° ottobre 2019, previsto nel piano

triennale dei fabbisogni di personale 2019 – 2020 e 2021 approvato con deliberazione G.C. n° 77 dell'11 aprile 2019, come modificata ed integrata con successivo atto n° 165 del 09 agosto 2019, di cui ai Verbali n° 1 del 17 luglio 2019 e n° 2 del 27 agosto 2019 redatti dalla Commissione esaminatrice, che restano depositati presso il Servizio Amministrazione del Personale;

Di approvare in particolare la seguente graduatoria finale formulata dalla Commissione predetta, comprendente n° 2 nominativi:

| N° d'ord. | NOMINATIVI CANDIDATI | PUNTEGGIO ASSEGNATO | | PUNTEGGIO COMPLESSIVO |
|-----------|----------------------|---------------------|-----------|-----------------------|
| | | Curriculum | Colloquio | |
| 1° | CARA DIEGO | 14,04/100 | 64,00/100 | 78,04/100 |
| 2° | PORCU ANGELO | 14,50/100 | 61,00/100 | 75,50/100 |

Selargius, li 20 settembre 2019



IL DIRETTORE DELL'AREA
(Dott.ssa Maria Laura Giancaspro)

Il presente atto, formato digitalmente e sottoscritto con firma digitale dal competente Direttore d'Area, sarà reso pubblico ai sensi dell'art. 4 comma 1 del Regolamento per l'organizzazione e le modalità di gestione dell'Albo Pretorio Virtuale

Atto in Originale